

MODULÁRNÍ VZDĚLÁVÁNÍ MANAŽER KVALITY A BEZPEČÍ V ZAŘÍZENÍCH POSKYTUJÍCÍCH ZDRAVOTNÍ SLUŽBY

11/2026 - 1/2027



Místo a termíny konání	3. lékařská fakulta UK v Praze, Ruská 2411/87, 100 00 Praha 10 -Vinohrady • 2.-3.11.2026 – Moduly I a II, budova A, uč. 331 • 7.-8.12.2026 – Moduly III a IV, budova A, uč. 331 • 18.-19.1.2027 – Moduly V a VI, budova A, uč. 331
Cílová skupina	Manažeři kvality a osoby odpovědné za systém řízení kvality a bezpečí u poskytovatelů zdravotních služeb akreditovaných SAK (podmínkou je platná akreditace SAK či podepsaná smlouva o budoucí spolupráci). MAXIMÁLNÍ POČET ÚČASTNÍKŮ JE 15.
Přednášející	MUDr. David Marx, Ph.D., Ing. Gabriela Franková, Mgr. Ivana Koudelková, MBA, MUDr. Hana Roháčová, Ph.D., Ing. Martin Mayer, Ph.D., MHA
Doprava MHD	- metro: linka A, zastávka Želivského, - tramvaj: zastávka Slavia nebo Kubánské náměstí - bus: zastávka Volyňská nebo Bělocerkevská - více info včetně vyhledávání spojení naleznete zde: spojeni.dpp.cz - parkování nedoporučujeme
Stravování	Občerstvení v průběhu výuky zajištěno. V případě dietních omezení nás kontaktujte.
Cena	19.990, -Kč

Systém řízení kvality a bezpečí (QMS) se řadí mezi zásadní a efektivní nástroje pro snižování rizik (účinná prevence chyb jak řídicího systému, tak osob), ale to pouze za předpokladu, že je systém účinný, tedy správně nastaven, plánován, aktualizován a řízen. V opačném případě může plnit roli zcela opačnou a snižovat tak i právní bezpečí poskytovatele zdravotních služeb. Úspěch či neúspěch zavádění a udržování QMS je velmi často přímo úměrný odborným, organizačním a komunikačním schopnostem manažera kvality, jehož role však bývá často nesprávně chápána.

Spojená akreditační komise si dlouhodobě klade za cíl trvalé zvyšování kvality a bezpečí zdravotní péče, a to jak realizací externího hodnocení kvality a bezpečí – akreditací, tak poradenskou a vzdělávací podporou poskytovatelů zdravotních služeb, kteří se vydali cestou udržitelné kvality a bezpečí. Z uvedeného důvodu jsme pro Vás v roce 2025 připravili komplexní modulární vzdělávací akci, jejímž cílem je nejen začínajícím manažerům kvality pomoci pochopit pravidla efektivního řízení kvality a kontinuálního zvyšování bezpečí a vyvarovat se zbytečných chyb, které účinnosti a funkčnosti systému mohou bránit.

Vzdělávací akce je koncipována tak, aby obsáhla základní a nejčastější oblasti potenciálních manažerských chyb a seznámila účastníky s požadavky integrace řídicích postupů, tedy se zavedením procesních vazeb včetně komunikačních. Součástí vzdělávání jsou kasuistiky, případové studie a workshop „Vaše dotazy z praxe aneb s čím potřebujete pomoci“. Konkrétní dotazy je možno zasílat předem.

Vzhledem k tomu, že se jedná o vzájemně provázané moduly, není možno je absolvovat výběrově, nýbrž pouze jako celek, tedy všech 6 modulů.

Program:

Výuka v každém modulu v čase od 9.00 do 15.30

Modul I**Manažer kvality a jeho role, odpovědnosti a pravomoci – 2.11.2026**

- Základní, nejen odborné požadavky na kvalitáře ve zdravotnickém zařízení (předmět činnosti manažera kvality a jeho kompetence, ovlivnitelný a neovlivnitelný prostor aneb za co skutečně manažer kvality odpovídá, tvorba matice odpovědnosti, organizační začlenění pozice manažera kvality – výhody a nevýhody)
- Manažerské role kvalitáře v kontextu 8 základních principů kvality (metodická – pravidla metodického vedení, koncepční, koordinační, sjednocující, komunikační a edukační)
- 7 pravidel úspěšného manažera včetně postupů efektivního delegování (kdy, jak, komu a co)
- Tým kvality – co to je a k čemu slouží, ideální personální obsazení týmu kvality, jak řídit tým, základní týmové role

Modul II**Program zvyšování kvality a bezpečí – plánování kontinuálního zlepšování, práce s daty a jejich efektivní prezentace – 3.11.2026**

- Program zvyšování kvality a bezpečí v praxi (cíle programu, tvorba a aktualizace programu včetně odpovědností, komunikace výstupů programu v oblasti snižování rizik, praktický nácvik tvorby programu)
- K čemu slouží data o kvalitě (řízení rizik na základě faktů, jak vybírat indikátor-základní oblasti pro výběr indikátorů, identifikační list indikátoru, analýza indikátorů – definice příležitosti ke zlepšování)
- Ukázky možných indikátorů z oblastí definovaných standardem 10.5
- Hlášení nežádoucích událostí jako cenný zdroj proaktivní identifikace rizik
- Analýza kořenových příčin (RCA) jako systematický proces identifikace základní příčiny problému a nalezení přístupu pro adekvátní reakci
- Efektivní prezentace dat (příprava prezentace dat pro vrcholové vedení včetně tvorby podkladů pro přezkoumání systému řízení kvality a bezpečí, prezentace výstupů programu zvyšování kvality a bezpečí pracovníkům zařízení, tzv. průběžné motivační informace) GF

Modul III**Program prevence a kontroly infekcí – 7.12.2026**

- Program prevence a kontroly infekcí jako součást Programu zvyšování kvality a bezpečí (komunikační vazby, odpovědnosti)
- Cíle Programu prevence a kontroly infekcí v kontextu právních předpisů
- Organizační a personální aspekty řízení Programu prevence a kontroly infekcí (základní organizační začlenění včetně nastavení funkčních komunikačních vazeb, postupy dle velikosti zdravotnického zařízení a spektra péče, odpovědnosti a pravomoci)
- Proaktivní identifikace rizik (preventivní a nápravná opatření, auditní a kontrolní činnost, sběr dat – základní oblasti sběru dat v kontextu míry rizika, analýzy dat a jejich využívání pro kontinuální snižování počtu infekcí)
- Standardizace postupů účinný nástroj k prevenci infekcí (nejrizikovější oblasti a optimalizace postupů)

Modul IV**Program řízení bezpečí prostředí – 8.12.2026**

- Program řízení bezpečí prostředí jako součást Programu zvyšování kvality a bezpečí (komunikační vazby, odpovědnosti)
- Organizační a personální aspekty Programu řízení bezpečí prostředí (kdo, co, kdy, jak, odpovědnosti a pravomoci, tvorba matice odpovědnosti)
- Bezpečí prostředí (identifikace nejčastějších chyb v kontextu požadavků akreditačních standardů SAK – zdravotnické prostředky, nakládání s odpady a chemickými látkami, vyhrazená technická zařízení)
- Krizové řízení (požadavky právních norem a standardů SAK, analýza zranitelnosti zdravotnického zařízení)

Modul V**Program řízení lidských zdrojů – 18.1.2027**

- Řízení lidských zdrojů jako součást Programu zvyšování kvality a bezpečí (komunikační vazby, odpovědnosti)
- Personální plánování v kontextu platné legislativy (systemizace pracovních míst dle spektra poskytovaných služeb, plánování vzdělávání, povinné vzdělávání)
- Plán osobního rozvoje zaměstnance – vazba na kompetence
- Adaptační proces a jeho správné zvládnutí (plánování, realizace, kontrola, dokumentace)
- Co jsou kompetence a jak na ně – snadno a efektivně (kompetence odborné a manažerské, kompetence lékařů – příklady z praxe, kompetence nelékařského zdravotnického personálu – příklady z praxe)
- Hodnocení zaměstnance kontra přehodnocování kompetencí, motivační program
- Popisy pracovních míst (základní náležitosti, zajištění aktuálnosti, odpovědnosti a pravomoci)

Modul VI**Řízení dokumentů – 19.1.2027**

- Řízení dokumentace jako obligatorní požadavek systémů pro řízení kvality a bezpečí - význam a cíle řízení dokumentace ve zdravotnickém zařízení (právní aspekty, požadavky QMS...)
- Řízení dokumentace lůžkové péči a ambulantní péči – rozdíly
- Správce dokumentace – základní odpovědnosti
- Postupy řízení vnitřních předpisů (nově zaváděný systém kontra převzatý již nastavený systém, optimalizace řízení dokumentace)
- Řízení externích dokumentů a záznamů (legislativa, normy...)
- Závěrečný test znalostí